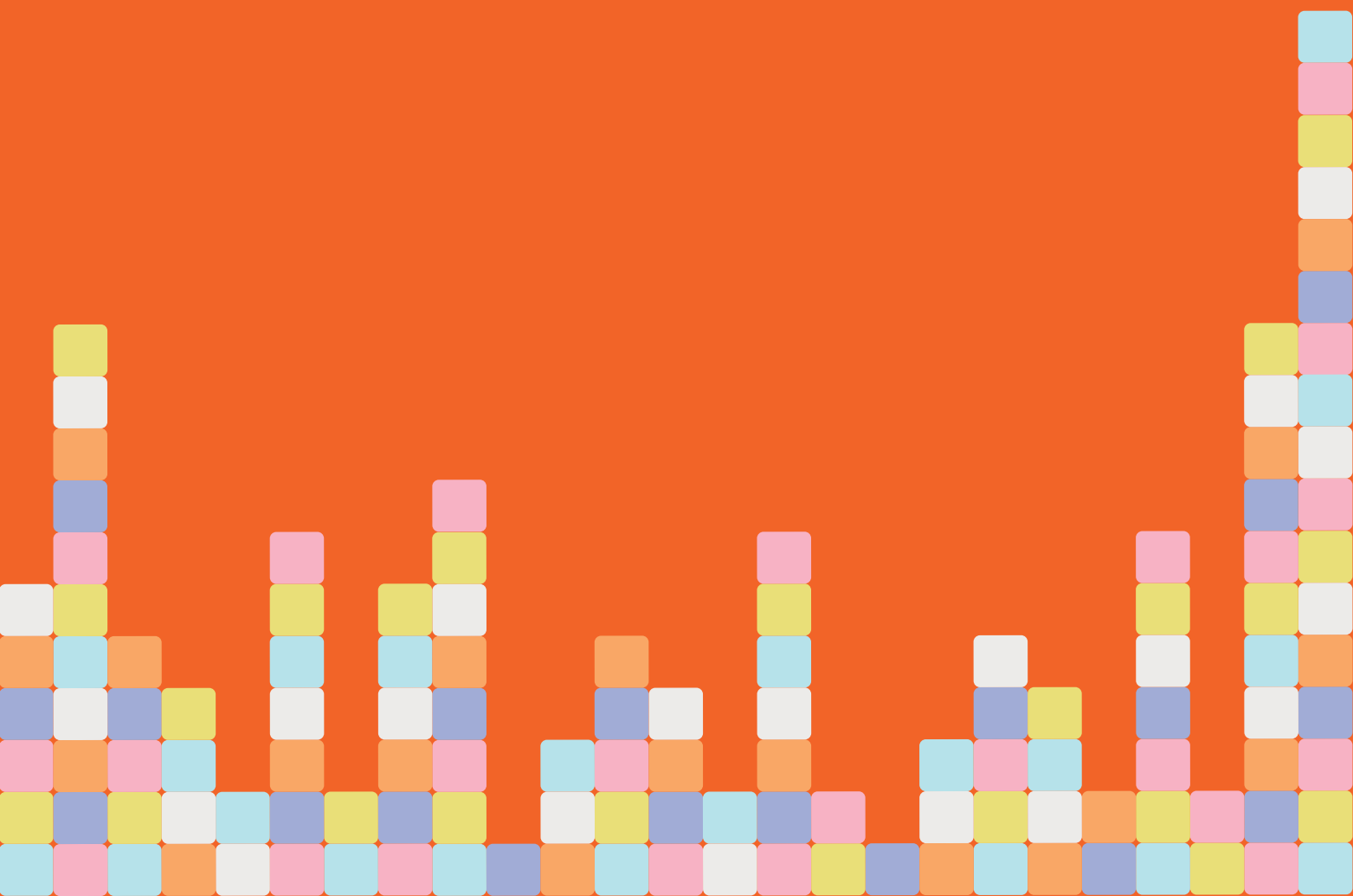


看護師募集案内

KEIYUKAI HOSPITAL

想いが積み重なって、
「あんしん」は生まれる。





想いが積み重なって、 「あんしん」は生まれる。

病を克服しようと頑張る患者さんへの想い、
日々の業務への熱い想い、ともに支え合う仲間
たちへの想い…。医療現場のさまざまなシーンで
生まれる、ピュアで温かな気持ち。患者さんが心
から安心できる看護は、こうした想いの積み重ね
から生まれます。

恵佑会が目指しているのは、大切な家族にも受診
させたいと職員自身を感じられる病院。私たち看護
部は、患者さんの心に寄り添う思いやりあふれる
ケアで、その実践に努めています。





- 恵佑会札幌病院
- 恵佑会第2病院
- 訪問看護ステーション

「恵佑会札幌病院」と「恵佑会第2病院」、「訪問看護ステーション 恵佑会」は「社会医療法人恵佑会」が運営。カルテ情報の共有、人事交流および異動、合同新人教育など、3施設による協働が医療の幅を広げています。

病院理念

- 自分の身内も含め、患者さん全員が安心して受診できる医療環境を目指します。
- 悪性腫瘍の診断・治療・再発・終末期を一貫として診療していきます。特に終末期は人間の尊厳を保つ事ができるよう配慮します。
- 地域医療に貢献いたします。

基本方針

- 健全な経営をめざします。医療環境の向上には、経済的裏付けが必要です。バランスの取れた経営で医療の質を向上させつつ、全職員の生活を保障いたします。
- 患者さんおよび職員の人権を尊重し、個人情報の保護に留意いたします。
外来の個室化をすすめ、内視鏡検査、X線検査結果などは、電子カルテより画像を一緒に見ながら説明いたします。
- 医療レベルの向上を常に意識し、患者さんの要望に応じていきます。
- 地域医療、特にがん医療の面でネットワークを充実させ、道内全域の患者さんへ情報及び医療を提供します。

看護理念

自分にとって大切な人が病気になった時、安心してかけられる病院であることを目指します。

～患者・家族に寄り添い、思いやりのある看護～

看護方針

1. 人間の生命を尊重し、また人間としての尊厳および権利を尊重します。
2. がん専門病院として、より専門性の高い看護実践を行います。
3. 変革する医療に対応し、常に質の高い看護を提供できるように専門職業人としての研鑽に励み、能力の維持・開発に努めます。



患者さんを思う心が 質の高い看護に

社会医療法人 恵佑会
統括看護部長
恵佑会札幌病院
副院長・看護部長

渡辺 由美



「自分の身内も含め、患者さん全員が安心して受診できる医療環境を目指す」という病院理念に基づき、看護部では「患者・家族に寄り添い、思いやりのある看護」の提供を志しています。常に患者さんの立場に立って支援を行う温かな心が、看護師にとって何よりも大切です。

また、当院では悪性腫瘍の診断・治療を、再発・終末期も含め一貫して行っていることから、看護面でもあらゆる分野にわたり専門性が求められます。質の高い「がん看護」を実践するには、継続的な専門知識・技術の習得が重要です。研鑽の機会や環境を整え、今後も看護教育の充実を図ってまいります。



高度な医療に対応する 専門性を極めた看護を

恵佑会第2病院
看護部長代理

津村 寛子



恵佑会第2病院は、内視鏡検査・治療を中心とした高度な内科医療を目指し、社会医療法人恵佑会の組織の一つとして開院しました。

開設から5年が経過した現在、恵佑会の病院理念のもと、多職種の協働により、患者さんが希望される多様ながん医療を提供する環境を整え、地域医療に貢献。看護部では、恵佑会札幌病院との協働で消化器の術前看護、内視鏡の専門的治療における看護を中心に行っています。食道がん患者の術前の栄養評価や、内視鏡治療後の食事に関する援助など、患者さんの生活にも目を向け、より質の高い看護実践のために看護師の育成に力を注いでいます。



恵佑会札幌病院

高度ながん医療の実績を誇る、地域医療の拠点

外科、呼吸器・乳腺外科、泌尿器科、腫瘍内科、耳鼻咽喉科、歯科口腔外科、放射線科などからなる地域医療の拠点。特にがん治療においては多くの症例実績を誇り、専門病院として診断・治療から緩和ケアまで一貫したがん医療を提供しています。

〈施設紹介〉



■ がん相談支援センター



■ 化学療法センター



■ 緩和ケア病棟



■ 看護部研修室



■ 手術室
〈ダ・ヴィンチXi サージカルシステム〉



■ 生活日記
食道がんの患者さんの日常生活をフォローするオリジナル冊子。

診療・看護概要

- 地域がん診療連携拠点病院
- 消化器系がんを中心にがんの集学的治療
- 泌尿器科・耳鼻咽喉科・口腔外科の悪性腫瘍の治療
- 腫瘍内科・緩和ケア内科
- 手術
- 放射線治療
- 化学療法
- 病床数…229床
- 入院前から退院後の生活を視野に入れた支援
- 専門職が協働・連携を図るチーム医療

看護体制

入院基本料 7:1

3交代制 日勤 8:30～17:30
準夜 16:00～0:30
深夜 0:00～9:00

※一部2交代制も採用

部署・病棟編成

- 2病棟 54床
外科(上部消化管)・腫瘍内科
- 3病棟 55床
外科(下部消化管)・歯科口腔外科
- 4病棟 45床
呼吸器外科・乳腺外科・泌尿器科
- 5病棟 45床
耳鼻咽喉科・化学療法科
- 6・7病棟 24床
緩和ケア病棟
- ICU 6床
- 手術室 8室
- 外来
- 内視鏡室
- 化学療法センター
- がん相談支援センター





恵佑会第2病院

消化器系がん治療で高い成果を上げる最先端医療

内科・消化器科の病院です。消化器の検査・治療が中心で、最先端医療を積極的に導入。消化器系がんの治療において、高い成果を上げています。

〈施設紹介〉



■ スタッフステーション



■ 化学療法室



■ 特別室



■ ダイニングラウンジ(各階)

診療・看護概要

- 平成24年3月1日開院
- 消化器系がん・一般内科
- ESD
(内視鏡的粘膜下層剥離術)
- 術前検査
- 化学療法
- 放射線療法
- 病床数…135床

部署・病棟編成

- 2階病棟 45床
内科・消化器内科
- 3階病棟 45床
内科・消化器内科
- 4階病棟 45床
内科・消化器内科
- 外来
- 内視鏡室
- 化学療法室

看護体制

入院基本料 10:1
2交代制 日勤 8:30～17:30
夜勤 16:30～9:00



訪問看護ステーション

患者さんが住み慣れた地域で安心して療養できるよう、訪問看護を通して支えます。経験豊富な訪問看護師が、患者さんやご家族と信頼関係を深めながら、病状のチェックや医療処置を行います。病院との綿密な連携で、がん治療もサポート。終末期も自分らしく過ごしたいという患者さんの願いに応えるため、身体的・精神的苦痛をできるだけ和らげられるようケアに努めています。

処置の道具等が入った
専用バッグを持って、
訪問先へ向かいます！





充実の研修内容と細やかなサポートで 安心して看護の現場に

集合研修と部署内教育による独自の新人支援体制で、看護師に求められる基本スキル・素養を養います。細やかなマンツーマン指導など、新人看護師がとまどいや不安を覚えることなく、医療の現場や業務に慣れるよう配慮しています。

教育目標

看護の専門職として、患者さんの個性を尊重した計画的で最善の看護ができるよう教育支援をしていきます。

教育目的

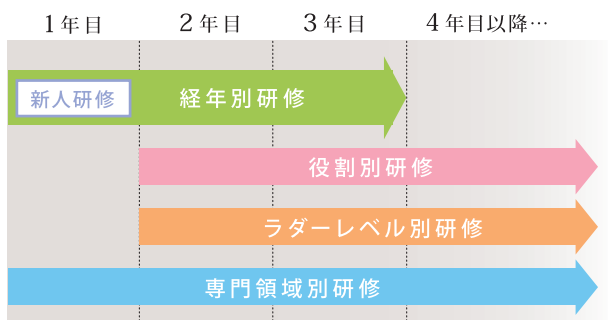
- 1.がん看護のジェネラリストとしての能力が発揮できる
- 2.専門領域の実践能力を高める人材育成
- 3.新人看護職員の育成



■ 新人看護師への支援体制

各部署では、新人が定められた行動目標をクリアできるよう先輩看護師が支援。2年目の看護師が新人指導にあたるプリセプターシップを導入し、チーム全体で若手の成長をサポートします。

〈主な研修制度〉



プリセプターシップ

新人担当となった先輩看護師（プリセプター）がマンツーマンで支援。気軽に相談でき、入職前のイメージと現場とのギャップ（リアリティショック）も払拭。

新人看護職員 行動目標

看護の技術・知識を身につけるための年間プラン。通年または1ヵ月から数ヵ月ごとの目標と、これらを達成するための業務内容と支援体制を設定。

看護技術経験 チェックリスト

新人看護師が1年間で習得すべき看護スキルを、プリセプターをはじめとする先輩看護師が項目別にチェックします。3、6、12ヵ月目を実施。

目標管理

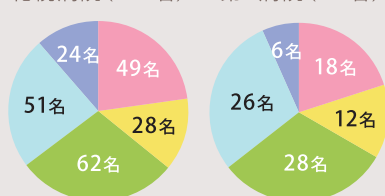
行動目標と部署目標にそって個人目標を決め、中間・最終評価を自ら行います。上司との面談でその達成度について話し合うことで、将来の指針が明確に。

看護職員の年齢層

平成28年度

- ~25歳
- 26~30歳
- 31~40歳
- 41~50歳
- 51歳~

札幌病院 (214名) 第2病院 (90名)



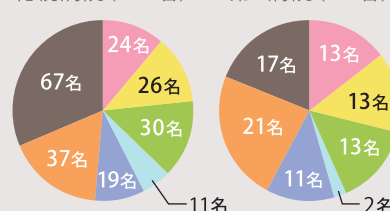
平均年齢
36.3歳

看護職員の勤続年数

平成28年度

- 1年未満
- 1~2年未満
- 2~3年未満
- 3~4年未満
- 4~5年未満
- 5~10年未満
- 10年以上

札幌病院 (214名) 第2病院 (90名)



平均勤続年数
6年11ヵ月

1年目の研修スケジュール

1年目の研修スケジュールは「新人看護技術研修」を中心に、看護師に必要な知識とスキルを段階的に得られるよう組んでいます。

入職半年後と1年後にそれぞれ実施する「6ヵ月研修」と「1年目研修」では、チームの一員としての責任感や自主性、応用力を養い、恵佑会看護部職員としての自覚を育みます。



4月 新人看護職員技術研修

- 転倒転落の防止
- 感染管理
- 採血
- 点滴管理 など

接遇研修

ビジネスマナーや社会人としての心構え、コミュニケーション方法などを学びます。

研修と実践を積み重ねて、ステップアップ!



5月 新人看護職員技術研修

- 内視鏡検査と看護
- 尿カテーテル留置と導尿
- 褥瘡予防
- ドレーンの種類と管理
- 経管栄養と経腸栄養 など



6月 新人看護職員技術研修

- 看護記録
- 術前準備と麻酔
- 緊急時の対応
- 酸素療法・吸引操作



7月 新人看護職員技術研修

- リフレッシュ研修 (研修施設マオイ)



8月 新人看護職員技術研修

- 輸血の実際
- 麻薬の管理
- 化学療法を受ける患者の看護(1)



10月 新人看護職員技術研修

- 夜勤の実際
- 化学療法を受ける患者の看護(2)
- 逝去時の看護

6ヵ月研修

〈研修目標〉
チームメンバーとしての役割が理解でき、責任ある行動がとれる。

2月 1年目研修

〈研修目標〉
受け持ち看護師の役割が理解でき、恵佑会看護部職員としての目標行動がとれる。



過去5年(平成25-29年)の新卒入職者出身校 [人数順]

駒沢看護専門学校 15名	北海道稚内高等学校	岩見沢市立高等看護学院 2名	● 日鋼記念看護学校
北海道文教大学 12名	専攻科看護科 3名	函館看護専門学校 2名	● 小樽看護専門学校
北海道看護専門学校 10名	琴似看護専門学校 3名	勤医協札幌看護専門学校 2名	● 秋田県立衛生看護学院
北海道美唄聖華高等学校	北海道医療大学 3名	日本福祉看護・診療放射線学院 2名	● 千葉県立鶴舞看護専門学校
専攻科看護科 7名	北海道教育大学	北都保健福祉専門学校 2名	● 河原医療大学校
北海道医薬専門学校 6名	養護教諭特別科 2名	(以下各1名)	● 札幌市立大学
苫小牧看護専門学校 4名	滝川市立高等看護学院 2名	● 北海道ハイテクノロジー専門学校	● 札幌保健医療大学 ほか



プリセプティ

後藤 由加

平成29年4月 入職
札幌病院 3病棟

プリセプター

藤原 奈津美

平成28年4月 入職
札幌病院 3病棟



プリセプティ

不安でいっぱいの私を 先輩が勇気づけてくれました

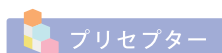
看護師になることは私の夢でしたが、実は学生時代も入職してから、小さな不安をいくつも抱えていました。看護技術も社会人としてのマナーも、きちんと身につけられるか自信がありませんでした。「患者さんに寄り添う看護が私にできるのかな」、「患者さんのささいな変化に気づけるかしら」、「職場の人たちとうまくやっていけるかな」、「夜勤は大丈夫？」など、心配が尽きませんでした。

そんな私を後押しして下さったのが、個別指導者「プリセプター」です。私のサポート担当となった先輩看護師が1対1でアドバイスして下さり、疑問点・不明点もすぐに解決。相談にものっていただき、特に先輩の体験談はとても参考になりました。

今では現場にも慣れ、さまざまな業務を行っています。患者さんの中には「がん」と診断されたばかりの方や、終末期の方もいらっしゃり、看護に携わることの重みを感じますが、こうした経験も高度ながん医療を提供する恵佑会に勤めているからこそ。以前より精神的にも成長した自分がいると思います。

POINT! どうして2年目が プリセプター?

プリセプターは看護師2年目。新人が話しやすいよう、あえて同世代を抜擢しています。2人の若手は周囲の先輩看護師の支援を得ながらともに成長します。



プリセプター

新人スタッフを導く よき相談相手、理解者に

恵佑会では2年目の看護師がプリセプターを務めることになっており、今年度は私もその一人になりました。看護経験が浅いため、新人であるプリセプティにしっかり指導できるのか不安でしたが、先輩看護師がどのように指導していたか、1年前のことを思い出しながら、対応しています。当時、自分はどんなことが心配だったか、何に悩んでいたかを振り返り、プリセプティのよき相談相手、理解者として、精神的なサポートもできるよう心がけています。

実際に看護師として働いてみると、実習とは異なる緊張感があり、責任の重さを痛感することが多々あります。しかし、充実した研修と、的確な先輩看護師の指導を受けるにつれ、自分には無理と思っていたことも徐々に乗り越えられるようになります。分からないことや悩んでいることがあれば、解決策と一緒に考えてくれる先輩たちが、ここには大勢います。そして、何より大きな励ましとなるのが、患者さんからの感謝の声。「ありがとう」のひと言が、看護師としてのモチベーションをさらに高めてくれます。

若手2人をチームでフォロー!

看護師2年目で新人指導を担うプリセプターにとって心強いのが、指南役であるアソシエートの存在。3、4年目の看護師が担当し、指導方法などの助言を行います。また、プリセプティとプリセプターをともに部署全体で支援する体制も整えています。





キャリアアップの夢をかなえる 長期的な人材育成と支援

一人ひとりの能力と向上心を尊重し、2年目以降も看護技術・知識を深めるさまざまな研修を実施。長期的な人材育成に取り組んでいます。キャリア開発支援も行っており、通常の病院勤務生活では受験資格の取得が難しい認定看護師への道もバックアップしています。

PICK UP!

3年目研修(ケーススタディ)

リーダーシップの概念を理解し、看護におけるリーダーとしての実践能力を高めます。看護の対象の理解を深め、長期的な目標を持った個別的な看護が提供できます。

- 自己の看護実践を振り返り、課題を明らかにする
- 課題を達成するための方策がわかる
- 課題達成のために行動ができる

PICK UP!

がん看護研修 ①～④

がんを学ぶことで、看護実践能力を高めます。

- がん医療の基礎知識を深める
- がん患者の療養生活の質(QOL)の向上のためのアセスメント能力を養う(がん医療と看護、がん医療の基礎知識について、手術療法、在宅看護など)

キャリアアップについて



光木 里恵

平成23年9月 入職
札幌病院 5病棟

理解ある上司や同僚がバックアップ

キャリアアップに向け、少し難しいかなと思うことにも、普段から前向きに取り組むようにしています。今年度は実習指導者講習会に参加。当時はチームリーダーという立場で、病棟勤務から長期間離れることは難しかったのですが、理解のある上司や同僚がバックアップしてくれました。講習会で学んだことを生かし、学生・新人看護師指導をさらに極めて、患者さんとじっくり向き合える看護仲間をもっともっと増やしていきたいです。

- 「認定看護師教育専門課程受講者」「専門看護師教育専門課程受講者」に対する貸付金制度もあります。
- クリニカルラダー(目標管理)を使用して評価しています。

	研修名	対象者
経年別研修	新人看護職員研修	新採用者
	1年目研修	卒後1年目
	2年目研修	卒後2年目
	3年目研修(ケーススタディ)	卒後3年目
役割別研修	プリセプター研修(フォローアップ)	プリセプター教育指導担当者
	師長研修	師長
	主任・主任心得研修	主任・主任心得
	看護補助者研修	看護補助者(看護助手)
	看護必要度研修①②	卒後2年目以上の看護師
ラダーレベル別研修	看護研究①②	ラダーⅠ以上
	リーダー研修	ラダーⅡ以上
	中堅看護師研修	ラダーⅡ～Ⅲ以上
	家族看護研修	ラダーⅡ到達以上
	看護倫理	ラダーⅡ到達以上
	がん看護研修①	看護職員全員
研 修 専 門 領 域 別	がん看護研修②～④	ラダーⅠ到達以上 卒後2年目
	緩和ケア	希望者
	皮膚排泄ケア	
	がん化学療法	
	感染管理	

認定看護師

緩和ケアやがん化学療法看護などの特定の分野において、高水準の看護を実践する認定看護師。この審査を受けるには、5年以上のキャリアを積んだ後、専門的教育機関で学び、受験資格を取得する必要があります。恵佑会には約10名の認定看護師が在籍。目指すべき看護師像として、各現場で後輩により影響をもたらしています。

専門看護師 ● がん看護専門看護師 — 1名

認定看護師

- 緩和ケア認定看護師 — 4名
- 皮膚・排泄ケア認定看護師 — 2名
- がん化学療法看護認定看護師 — 3名
- 感染管理認定看護師 — 1名

緩和ケア 認定看護師



北出 弘美

平成24年4月 入職
札幌病院 看護部

念願の認定看護師として活躍

がん患者さんご家族に対し、トータルペイン(全人的苦痛)の視点からより専門性の高い看護を提供したいと思い、緩和ケア認定看護師を目指しました。受講必須の教育課程が北海道では休講中だったため、道外で学ぶ必要がありましたが、入学金と学費、休職中の給与が保証される「認定看護師教育専門課程受講者に対する貸付金制度」を利用させていただき、大変助かりました。

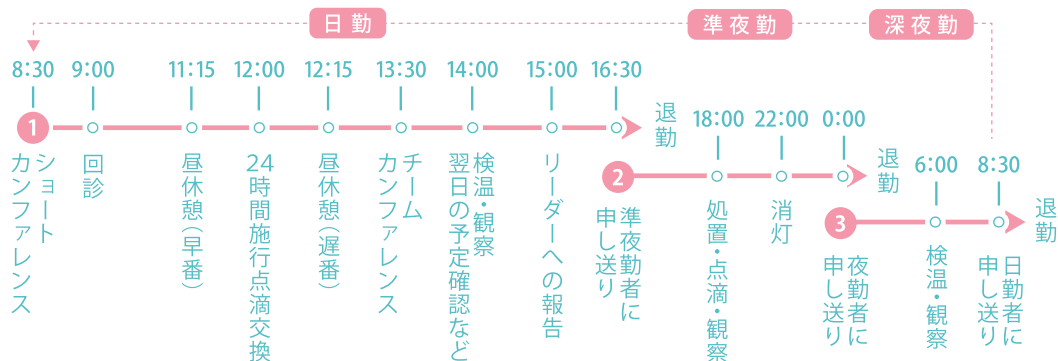
現在は緩和ケアチームの専従看護師として、一般病棟や外来において業務を行っています。認定看護師会主催の領域別研修の企画・開催など、職員への教育活動にも力を入れています。



恵佑会では各科の特殊性に合わせ、2パターンの勤務形態を採用しています。日勤・準夜勤・深夜勤からなる「3交代制」と、日勤・夜勤の「2交代制」についてご紹介します。

3交代制

〈札幌病院〉



2交代制

〈札幌病院〉
〈第2病院〉



※電子カルテへの記録は業務の合間に行います

POINT!

夜勤について

初めての夜勤は入職3ヵ月目から。先輩スタッフのサポートを受けながら、徐々に夜間の業務に慣れていきます。



■ショートカンファレンス

申し送り前に、その日の担当患者さんの情報収集をします。



■回診

医師とともに病室を巡回し、診察や処置が円滑に行われるよう補助します。

看護師は、患者さんと医師を結ぶ橋渡し役。日常業務で気づいた留意点を医師に伝えたり、患者さんが説明しにくい病状や要望を代弁することも、よりよい治療につながります。



■昼休憩（早・遅）

各チームで状況に応じて休憩時間を調整します。



■点滴交換

点滴パックを交換し、正常に滴下するよう調整します。



■ナースコール対応

患者さんのベッドサイドへすみやかに向かいます。



■チームカンファレンス

患者さんの情報をチームで共有し看護方針について話し合います。



■申し送り

勤務交代時、次の担当者に患者さんの情報を伝えます。



福利厚生



保育所

札幌病院1階にあり、生後3ヵ月から預けることができ、休憩時間を利用して授乳にも行けるので安心です。季節の行事やお誕生日会もあります。



美容室

「ボン・デクリック」はどなたでも利用できます。札幌病院1階にあり、美容師2名で病室へ出張することもあり、患者さんから喜ばれています。



研修施設(1) カルルス

登別にあり、かけ流しの温泉とプールもあります。夏は外でバーベキューを楽しむこともできます。



研修施設(2) マオイ

空知の長沼町に2014年に開所しました。周囲にはテニスコートなどがあるほか、自然に恵まれています。

院内保育利用者



平成14年4月入職
札幌病院 3病棟

名木野 博子

出産後はスムーズに現場に復帰、勤務中も安心

出産で一時的に看護の場から離れましたが、院内に保育所があるので、待機児童問題の心配もなく、スムーズに復帰できました。子どもの送迎に時間をとられることもありませんし、急病などの呼び出しにもすぐに対応できるので安心。仕事と家庭を両立している同僚も多く、子育て中も周囲の理解・協力を得ながら勤務できます。

恵互会

ボーリング大会、果物狩りなど親睦を深めるための行事が計画されています。毎回多くの職員が参加しています。

休日 週休2日制／祝日

休暇 特別有給休暇／年次有給休暇／リフレッシュ休暇 就業規則に依る

給与内容(例／月額)

※待遇はこれまでの実績です。変更する場合がございますので、詳しくはお問い合わせください。

■ 初任給	大卒	200,900円	看護学校3年卒	191,500円	高校専攻科卒	191,500円
	短大卒	191,500円	看護学校2年卒	191,500円		

■ 看護師モデル賃金

	初年度	初年度(夜勤あり)	5年目(経験4年)	10年目(経験9年)
基本給	191,500円	191,500円	213,300円	254,800円
調整給	10,000円	10,000円	6,000円	
看護師手当	5,000円	5,000円	5,000円	5,000円
精勤手当	5,000円	5,000円	5,000円	5,000円
特別手当	2,000円	2,000円	2,000円	2,000円
住宅手当	10,000円	10,000円	10,000円	10,000円
準夜手当(4回)		30,400円	34,400円	34,400円
深夜手当(2回)		18,200円	20,200円	20,200円
勤続手当(3年目以上)			18,000円	18,000円
計	223,500円	272,100円	313,900円	349,400円

■ 賞与

基本給×4.5ヵ月

6月	1.5
12月	2.5
3月	0.5
計	4.5

※通勤手当は1ヶ月定期券の額(但し、車通勤は距離による)。
※住宅手当は1人暮らしの場合、支給。

■ 札幌病院 準夜手当・深夜手当

看護師・准看護師	準夜・深夜勤務手当の額(勤務1回当たり)	
	準夜勤手当 [16:00~0:30]	深夜勤手当 [0:00~9:00]
準夜研修	1,000円	
深夜研修		2,000円
準夜実践	3,800円	
深夜実践		4,550円
勤続1年未満	7,600円	9,100円
勤続1年以上	8,600円	10,000円

■ 第2病院／2交代制

[8:30~17:30、16:30~9:00]

	夜勤手当
夜勤研修	3,000円
夜勤実践	6,000円
勤続1年未満	12,000円
勤続1年以上	15,000円

■ その他／退職金制度



003-0027

北海道札幌市白石区本通14丁目北1番1号

TEL.011-863-2101(代表)



003-0027

北海道札幌市白石区本通13丁目北7番1号

TEL.011-863-2111(代表)

訪問看護ステーション恵佑会

003-0026

北海道札幌市白石区本通14丁目南5番25号

TEL.011-868-0102

<http://www.keiyukaisapporo.or.jp>



交通機関

地下鉄

東西線「南郷13丁目」駅下車。
3番出口より徒歩約7分。

バス

〈JR北海道バス〉

JR北海道バスターミナル札幌駅、新札幌駅、
北広島方面より
1、1-3、13、14、15、22、24、25、33にご乗車ください。

〈中央バス〉

地下鉄東西線白石駅バスターミナルより「白34」
にご乗車ください。

バスはすべて「白石神社前」で下車、徒歩約1分。
※快速以外は停車いたします