

2021年度 看護部教育計画

看護部 教育委員会

1. 経年別研修

研修会名	対象者	目的・研修内容
恵佑会新採用者研修	2021.4月 新卒採用者	恵佑会の理念・方針を知る 恵佑会の一員として自覚と責任を持つ
看護部新採用者研修	2021.4月 新卒採用者	恵佑会看護部の概要を知る ・恵佑会看護部の組織・理念を知る ・恵佑会の一員としての心構えができる
新人看護技術研修	2021.4月 新卒採用者 *既卒者は必要な研修のみ参加	恵佑会で実際に行われていることを知り、リアリティショックを緩和する 基本的な看護技術の手順を学び、安全に業務を行えるようになる ・基礎知識と根拠を知る ・恵佑会でやっている標準的看護技術の指導を受け各部署で実践(経験)できる ・社会人/職業人としての基本的態度について理解し、自覚をもって行動できる ・指導を受け自己の課題を明確にすることができる
3ヶ月フォロー研修	2021.4月 新卒採用者	同期との語らいを通して仲間との繋がりを認識できる ・互いの悩みを分かち合うことで明日に向かうためのエネルギーを得る
6ヶ月研修	2021.4月 新卒採用者	日勤における受け持ち看護師の役割を理解し自己の課題を明確にできる ・同期との語らいを通して仲間との繋がりを認識でき、モチベーションの維持につながる ことができる
9ヶ月フォロー研修	2021.4月 新卒採用者	日勤業務における受け持ち看護師としての看護を振り返り、自己の課題を明確にできる ・チームの一員としての役割が理解できる ・同期との語らいを通して仲間との繋がりを認識でき、モチベーションの維持につながる ことができる
1年目研修	2021.4月 新卒採用者	組織の一員として受け持ち看護師の役割と責任を理解し、主体的に行動できる ・場面を通じて事例を振り返り、今後の看護につなげられる ・夜勤業務に向けての準備ができる
2年目研修	卒後2年目	看護実践者として、看護過程を展開する能力を高める ・恵佑会病院における看護過程の展開の実際がわかる ・看護過程と連動した記録について理解する
3年目研修 1	卒後3年目	看護の対象の理解を深め、長期的な目標を持った個別的な看護が提供できる ・自己の看護実践を振り返り、課題を明らかにする ・課題を達成するための方策がわかる
3年目研修 2 (ケーススタディ発表)	卒後3年目	・課題達成のために行動ができる ・1事例をケーススタディとしてまとめる(発表できる)