

## 2021年度 看護部教育計画

## 3. 役割別研修

研修会名	対象者	目的・研修内容
プリセプターフォローアップ 研修1	2021年度プリセプター	これまでのプリセプターとしての関わりを振り返り、今後の支援に活かすことができる ・プリセプターの役割を再確認し、今後の課題を明確にできる
プリセプターフォローアップ 研修2	2021年度プリセプター	これまでのプリセプターとしての関わりを振り返り、今後の支援に活かすことができる ・プリセプターの役割を再確認し、今後の課題を明確にできる
プリセプター研修①②	2022年度プリセプター	プリセプティを効果的に支援するために必要な知識を習得する ・プリセプターシップの概念を理解できる ・新人看護職員研修ガイドラインについて理解できる ・恵佑会病院における教育支援体制が理解できる ・チームの力を活用することの大切さを理解できる ・プリセプターの役割を理解し、自己の課題を明確にする
師長研修	師長	部署の看護管理課題を明確にし、解決に向けた取り組みができる ・医療・看護の動向を理解する ・看護管理者の役割を理解する ・部署の看護管理課題を分析し、解決に向けた計画を立案できる
主任・主任心得研修	主任・主任心得	看護師長と共に部署運営していくための能力を養う 看護組織の中でリーダーシップを展開する能力の拡大を目指す ・医療・看護の動向を理解する ・部署の現状分析から問題点の明確化や取り組むべき課題を明確にできる
看護補助者研修	看護補助者全員	看護チームにおける看護補助者の役割を理解し、看護補助業務を遂行できる ・看護補助者として働く環境を知り、チームの一員としての役割を理解できる ・看護補助業務を遂行するために必要な知識・技術を習得する
看護必要度研修1	看護師全員(外来・PCU・手術室・非常勤除く)2020.4新採用者、2020.8以降の中途採用者	看護必要度を評価(調査)するための院内評価者を養成する ・「一般病棟用の重症度、医療・看護必要度」を理解する ・対象者を正しく評価できる
看護必要度研修2	看護師全員(外来・PCU・手術室・非常勤除く)2020.4新採用者、2020.8以降の中途採用者	「看護必要度」のチェック項目を判断基準に基づいて正しく評価できているか検証する ・患者の重症度、医療・看護必要度が正確に測定できる ・実施された看護行為についての記録が記載できる